

电子科技大学进一步加强二级党委（党总支）党建和思想政治工作任务清单（2019版）

| 基础工作 | 考核内容 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 加强领导班子和干部队伍建设 | 1.深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”， 自觉做到“两个维护” 。坚决维护习近平总书记核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，及时传达学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和中央重大决策部署。制订学习计划，严格执行理论学习中心组学习制度，集体研讨每季度不少于1次，全年不少于6次，对党中央和上级党组织的重要决策部署应该及时进行专题学习。 |
| | 2.严格执行民主生活会制度。每年至少召开1次民主生活会，严肃认真开展批评和自我批评，并报告个人重大事项。 |
| | 3.坚持谈心谈话制度。领导班子成员之间、班子成员和党员之间开展经常性谈心谈话。 |
| | 4.认真落实双重组织生活制度。党员领导干部以普通党员身份参加所在支部的组织生活，参加班子民主生活会的同时要参加所在支部的专题组织生活会。 |
| | 5.坚持党员领导干部讲党课和思想政治课制度。党政主要负责同志每学期讲1次党课或思想政治课。 |
| | 6.坚持党委委员指导联系教工、学生党支部工作制度。确保每个师生党支部都有人经常联系、及时指导，推动党建各项任务落到基层党支部。 |
| | 7.落实党员领导干部、党员学科带头人联系优秀青年教师和学生制度。党委书记要常态化联系青年教师入党积极分子。 |
| | 8.落实党委委员联系专家制度。党委委员每年与负责联系的专家面对面交流互动不少于4次。 |
| | 9.落实听课制度。领导班子成员每学期听课次数不少于3次，听课学时不少于6学时。 |
| | 10.加强统战工作，领导干部做好“三带头”：带头学习宣传和贯彻落实党的统一战线理论、方针政策和法律法规；带头参加统一战线重要活动；带头广交深交党外朋友，党员领导干部每人联系2-3名党外人士。 |
| | 11.加强离退休干部联系服务。领导干部带头联系、定期走访离退休干部。 |
| | 12.领导干部每年须严格按计划和要求参加各类培训，不得无故缺席，学习培训情况要结合年度考核进行报告。 |
| | 13.严格执行中央和学校关于干部兼（任）职管理、出国出境、个人有关事项报告等干部日常管理监督相关规定。 |
| | 14.严格落实个人述职述责述廉制度。领导干部应结合年度考核、民主生活会等，定期对履行职责和廉洁从政等方面的情况、存在的突出问题和改正措施以及其他需要说明的情况进行报告。 |
| | 15.落实“一岗双责”，把践行监督执纪“四种形态”的情况作为落实“一岗双责”重要内容，深化运用好第一种形态，加强对师生党员的教育监督管理，对苗头性、倾向性问题，及时咬耳扯袖、督促改正。 |
| 16.充分发挥党委（党总支）政治核心作用，通过党委（党总支）会议、党政联席会议等形式及时传达部署、认真贯彻落实上级党组织决议。每年初研究部署本单位党建和思想政治工作，并制定年度党建和思想政治工作的工作计划。做好二级党委（党总支）换届选举工作。配合支持学校党委开展巡察工作。 | |
| 17.严格执行《电子科技大学学院党委（党总支）会议议事决策制度》和《电子科技大学学院党政联席会议议事决策制度》，学院党委（党总支）会议、党政联席会议边界明确、运行顺畅，决策议事规则清晰规范、执行到位。推动党务公开。 | |

加强二级
党组织党
建工作

- 18.做好本单位管理权限内的干部工作、管理人员工作，以及优秀年轻干部、党代会代表、人大代表、政协委员等人选的推荐工作，严把人选政治关、品行关、作风关、廉洁关。
- 19.严格执行重要事项报告制度。本单位重大问题、重要事项和突发重要情况及时向校党委请示报告。
- 20.研究制定具体办法，把好教师引进、培养使用关，把政治标准放在首位，加强教师进校对其思想政治素质的考察，完善外籍教师和海外人才引进使用管理办法。
- 21.在课堂教学、教材建设、项目资助、对外交流等重大问题上把好政治关，做到程序规范，责任明晰。着力做好少数民族学生教育；加强境外来校工作学习师生思想动态的关注和思想引导。
- 22.落实意识形态工作主体责任，把意识形态工作作为党建工作的重要内容，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理。对有倾向性苗头性的问题，及时做出工作安排，维护意识形态安全。
- 23.加强意识形态阵地管理。落实学校对课堂、各类媒体、宣传设施以及哲学社会科学类报告会、研讨会、讲座论坛等宣传思想阵地管理制度。加强对境外资金资助学术和教育活动、对外文化交流活动、对外学术交流合作等的管理。做好重点人管理。
- 24.切实维护网络意识形态安全，加强网上正面思想舆论引导，提高网上议题设置能力和舆论引导水平，做好网络舆情应对处置。
- 25.坚持“党管人才”原则，落实“人才优先发展”战略，重点在人才引进、培养、使用、服务等方面形成一整套政策体系，加快推进“双一流”师资队伍队伍建设。
- 26.鼓励有条件的学院成立“青年教师发展咨询委员会”，依托教研室以“1对1，多对1”的方式为青年教师配备学术导师，**学院为新进校教师配备成长导师**，在青年教师培训体系中增加思想政治教育模块，引导教师做好职业发展规划。
- 27.**学习贯彻《新时代高校教师职业行为十项准则》**，落实《电子科技大学师德师风建设实施办法》，开展不少于2个学时的师德教育活动，注重师德优秀典型宣传，加强师德师风情况研判，明确师德师风考核标准，师德师风考核结果作为教职工年度考核、职称评聘、岗位聘任、评优评奖等工作的重要依据。实行师德师风“一票否决制”。
- 28.落实学校《关于进一步加强新形势下统一战线工作的实施意见》，做好本单位统战工作，加强对党外知识分子的思想引领，积极培养、举荐党外干部，抓好民族宗教等工作。
- 29.坚持以党的建设带动群团组织建设和共青团工作，加强对**学生会（研究生会）、学生社团**的管理、引导、服务和联系。
- 30.制定本单单位师生党支部考核评价办法，建立责任清单，细化责任要求，加强督促检查。每年研究1-2次教工、学生的党建工作和入党积极分子培养状况，每学期至少听取1次师生党支部建设工作情况汇报。
- 31.优化党支部的设置。探索依托重大项目组、学科组、课题组、科研平台、中外合作办学项目和机构等设置教师党支部，在师生规模小的单位试点师生支部混编。
- 32.选优配强支部书记。认真履行“双带头人”教师党支部书记培育责任，做好“双带头人”党支部书记选配、培养、使用等工作。注重从优秀辅导员、骨干教师党员、优秀女学生党员中选拔学生党支部书记。每年对师生党支部书记进行1次全员培训，强化党的基本知识、纪律规矩和党建工作方法的学习提高，全年学习时间不少于32学时。**党支部书记每年应向上级党组织和党支部党员大会述职。**
- 33.扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开展“不忘初心、牢记使命”等主题教育。

| | |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 34.规范“三会一课”制度。支部组织党员按期参加党员大会、党小组会和上党课，定期召开支部委员会，支部书记每年至少为党员讲1次党课。支部每年初制定“三会一课”年度计划并报学院党委（党总支），年末总结向上级汇报。 |
| 加强师生支部建设 | 35.规范谈心谈话制度、专题组织生活会和民主生活会、民主评议党员等制度。支部委员之间、支部委员与每位党员之间，支部委员与党外教师开展经常性谈心谈话，并做好记录。每年至少召开1次专题组织生活会和民主生活会，开展批评与自我批评。党支部每年开展1次党员民主评议工作。 |
| | 36.以二级党委（党总支）为单位，全面推行支部主题党日。 党支部应当每月开展1次主题党日，贴近党员思想和工作实际，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和开展志愿服务等。 每月相对固定时间，每次确定主题，时间一般不少于半天。 完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式。 |
| | 37.规范发展党员工作。通过线上线下结合抓好入党积极分子和发展对象的培养教育、管理和考察工作，做好预备党员的教育、考察和转正工作；二级党委按时做好审批预备党员和转正工作；规范发展党员工作的程序和程序，确保文书档案规范齐全。党员每年集中培训时间一般不少于32个学时。加强和改进新形势下党校工作，推进党员院士、国字号人才、院长上党课。 |
| | 38.每年年初对所属师生党支部换届情况进行梳理，建立提醒督促支部按期换届机制。对任期将满的支部，一般应提前6个月以书面发函通知等形式提醒做好换届准备工作，党支部一般提前4个月向上级党组织书面报送换届请示。 |
| | 39.实施党建“对标争先”建设计划，建设标杆党委和样板党支部，努力培育优秀工作案例、优秀党校党课和优秀党建研究成果，让师生党员的先锋模范作用在教学科研、学习生活中显现出来。 |
| | 40.围绕本单位中心工作，积极提升支部活力，鼓励开展主题研讨、党课报告、参观红色基地、联建共建、师生结对、志愿服务、读书交流会等形式丰富的组织生活，促进规定动作与聚焦师生发展的自选动作有机结合。 |
| | 41.持续开展“三分类三升级”活动，建立后进党支部常态化整顿机制，相关支部有效转化、提升达标。 |
| | 42.督促指导党支部规范填写支部工作手册，建好各类台账；维护好党员管理信息系统，做好党内信息统计；二级党组织对所辖支部开展党建督查，加强指导，熟悉掌握具体情况。 |
| 加强党员队伍建设 | 43.细化年度教师党员发展工作安排，制定在优秀青年教师中培养发展党员计划，教师支部书记常态化联系青年教师入党积极分子，加强对青年教师的政治引领、政治吸纳，切实做好在高层次领军人才、青年教师中发展党员工作。 |
| | 44.坚持把政治标准放在首位，严把党员发展质量关，做好在高校学生中发展党员工作，将“推荐优秀团员作为入党积极分子”作为重要渠道，重视发展少数民族学生入党。 |
| | 45.强化党员教育管理监督。 每年组织党员集中轮训一般不少于32学时。 做好组织关系转接、党籍管理、毕业生党员组织关系管理、失联党员规范管理和组织处置工作，稳妥有序处置不合格党员。落实《电子科技大学教职工长期公派出国（境）实施细则》 《电子科技大学教职工因公临时出国（境）管理办法》 和《电子科技大学学生出国（境）管理办法》，规范出国（境）学习研究党员管理。 |
| 加强作风建设和纪律建设 | 46.落实中央八项规定精神，加强违反中央八项规定精神典型案例的通报； 坚决反对“四风”，特别是形式主义、官僚主义 ，紧盯“四风”新表现，结合工作实际开展对照查摆、自查自纠，做好常态化提醒，通过多种形式引导广大党员干部在节假日期间以更高标准、更严要求抓好作风建设。 |
| | 47.坚持开展党性党风教育。用身边人身边事开展警示教育，将“关键少数”作为警示教育的重点，针对重点领域关键岗位人员开展分批分类的警示教育。利用网站、清廉成电微信平台等新媒体阵地，通过快速传递信息加大警示教育、宣传力度。对违反党纪的党员，及时报请上级党组织研究批准，按程序作出党纪处分、组织处置。 |
| | 48.加强对科研经费、招生考试、招标采购等重点领域关键环节制度执行情况的监督检查。 |

| | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 形成全员全过程全方位育人格局 | 49.统筹推进课程育人。修订本单位本科和研究生人才培养方案，突出育人导向；加强思政课程体系建设，着力增强课程的针对性和有效性；强化“课程思政”，积极培育“学科育人示范课程”；强化课堂纪律要求，强化教学过程督导。 |
| | 50.着力加强科研育人。改进科研项目管理和科研工作评价，将思想政治表现作为组建科研团队的底线要求；着力构建集教育、预防、监督、惩治于一体的学术诚信体系，对学术不端行为零容忍；推进教研一体、学研相济的科教协同育人。 |
| | 51.扎实推进实践育人。加强实践平台建设，组织实施好新时代社会实践精品项目；深入推进实践教学改革，完善“四梯度”本科教学实验室架构体系，确保哲学社会科学类专业实践教学学分不少于总学分的15%，理工医类专业不少于25%；加强创新创业教育，支持创新创业类社团和活动；引导师生参加志愿服务，构建“校-院-公益团队”三级联动师生志愿服务体系。 |
| | 52.深入推进文化育人。持续深入开展社会主义核心价值观教育，开展中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育。繁荣校园文化，倡导优良学风，建设优美环境，结合学院特色开展各类文化活动，滋养师生心灵、涵育师生品行。 |
| | 53.创新推动网络育人。开展师生网络素养教育，引导遵守网络行为规范；加强网络内容和平台建设，建设校园网络新媒体矩阵；积极开展网络育人研究。 |
| | 54.大力促进心理育人。加强知识教育，推进实现心理健康知识教育全覆盖；积极营造校园心育氛围，面向师生开展系列心理健康知识教育宣传活动；完善心理危机干预工作预案，建立学校-学院-班级-宿舍“四级”危机工作网络。实现新生危机筛查全覆盖，开展学生动态心理评估。 |
| | 55.切实强化管理育人。健全依法治校、管理育人制度体系；研究梳理各管理岗位的育人元素，培育设立“管理育人示范岗”；加强本单位内干部队伍管理，提高管理干部育人能力；加强经费使用管理，确保教育经费投入的育人导向。 |
| | 56.不断深化服务育人。研究梳理各服务岗位的育人元素，体现在聘用、培训、考核等各环节；树立和培养爱国意识，加强健康安全、国家安全等安全教育。 |
| 落实党建和思想政治工作责任 | 57.全面推进资助育人。加强资助体系建设，进一步规范家庭经济困难学生认定工作；坚持育人导向，开展励志教育、感恩教育、诚信教育、金融常识教育、成才教育等；不断创新资助育人形式，推动发展性资助的良性发展。 |
| | 58.落实二级党委（党总支）党建和思政工作主体责任，党组织书记“第一责任人”责任， 重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置 ，班子其他成员认真履行“一岗双责”， 抓好分管部门和领域党建和思政工作 。 |
| | 59.建立对所属师生党支部党建和思想政治工作督导检查机制，及时发现问题，定期部署检查工作任务、制度机制推进情况。 |
| | 60.落实二级党委（党总支）书记抓党建述职评议考核，推进师生党支部书记抓党建述职评议考核全覆盖。 |
| | 61.落实学校相关文件精神，加强专职组织员培养培训和考核，不断提高其政治和业务水平，充分发挥他们在基层党建、党员发展、党内监督等方面的专职专责作用，其年度考核情况上报党委组织部。配齐配强专职辅导员，根据工作实际配备兼职辅导员、导师、班主任等。完善教师党支部书记、专职组织员履职尽责激励保障措施。 |
| | 62.培养选树一批优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀 先进 党支部，每年集中开展1次院级表彰。 |
| 特色工作 | 63.加强对党费和党建活动费的规范、统筹，党委会审议大额度党建活动经费和党费的使用；不断完善党建活动场所、设施、资料等建设。 |
| | 创新党建工作新思路、新机制、新方法、新途径、新载体等，获得中央、省部级等表彰奖励，以及在一定范围内可复制、可推广的党建研究成果和党建工作经验做法。 |